



Crna Gora  
Opština Bar  
Služba zaštite i spašavanja

Adresa: Makedonska br. 14  
Bar, Crna Gora  
tel: +382 30 313-171  
fax: +382 30 313-171  
email: [szb@t-com.me](mailto:szb@t-com.me)  
[www.bar.me](http://www.bar.me)

Br: 11-100/22-555

Datum: 19.10.2011.

Na osnovu člana 7 stav 1 tačka 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru ("Sl.list CG", broj 75/18), a u skladu sa članom 4 Odluke o uslovima i načinu ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", broj 47/17), v.d. komandira Službe, donosi

### **INTERNO PRAVILO O KRITERIJUMIMA I NAČINU ODREĐIVANJA VARIJABILNOG DIJELA ZARADE SLUŽBENIKA SLUŽBE ZAŠTITE I SPAŠAVANJA**

#### **Član 1**

Ovim internim pravilom određuju se kriterijumi i način određivanja varijabilnog dijela zarade službenika u Službi zaštite i spašavanja Bar (u daljem tekstu Služba).

#### **Član 2**

Službenik može ostvariti varijabilni dio zarade ako postiže izuzetne rezultate i kvalitet rada.

#### **Član 3**

Izrazi koji se u ovom internom pravilu koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste uzraze u ženskom rodu.

#### **Član 4**

Službenike, koji su svojim vanrednim zalaganjem i dodatnim angažovanjem u obavljanju složenih i obimnih poslova u Službi dali značajan doprinos efikasnom izvršavanju u djelokrugu rada Službe, predlaže komandir ili neposredni rukovodilac.

#### **Član 5**

Kriterijum za utvrđivanje izuzetnih rezultata i kvaliteta rada službenika su:

1. Posebni doprinos unapređenju procesa rada,
2. Izuzetne uspješnosti i kvaliteta izvršenih poslova,
3. Posebne efikasnosti u radu,
4. Povećanog obima posla i
5. Dodatnog angažovanja zbog nepotpunjenosti radnog mesta.

## **Član 6**

Komandir Službe, na osnovu rezultata i kvaliteta rada službenika u skladu sa članom 5 ovog internog pravila, donosi odluku o ispunjavanju uslova za ostvarivanje i iznosu varijabilnog dijela zarade.

## **Član 7**

Rješenje o ispunjavanju uslova za ostvarivanje i iznosu varijabilnog dijela rada donosi komandir Službe.

## **Član 8**

Varijabilni dio zarade za pojedini mjesec ne može biti veći od 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.

Varijabilni dio zarade može se isplaćivati kvartalno ili polugodišnje.

## **Član 9**

Varijabilni dio zarade isplaćuje se iz budžetskih sredstava službe sa stavke zarade i ostala lična primanja, po prethodno pribavljenoj potvrdi o raspoloživim sredstvima od strane Sekretarijata za finansije Opštine Bar.

## **Član 10**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja, objavljuje se na internet stranici i oglasnoj tabli Službe zaštite i spašavanja Opštine Bar i sastavni je dio Knjige procedura Službe.

